

# TOEZICHTKADER IW4

Het governancemodel van IW4 bestaat uit het algemeen bestuur van de gemeenschappelijke regeling, een Raad van Commissarissen en een directeur-bestuurder. IW4 is een samenwerkingsverband van de gemeenten Renswoude, Rhenen en Veenendaal. Deze drie gemeenten uit de arbeidsmarktregio FoodValley vormen een gemeenschappelijke regeling: GR IW4. Het bedrijf IW4 is ondergebracht in IW4 Beheer NV. De GR IW4 is volledig aandeelhouder van IW4 Beheer NV. De NV kent een raad van commissarissen die toezicht houdt op de algemeen directeur, die als bestuurder van de NV verantwoordelijk is voor de uitvoering van het beleid door IW4. De Raad van Commissarissen van IW4 (hierna: RvC) houdt integraal toezicht op het beleid, de bedrijfsvoering en de algemene zaken van IW4 conform de verantwoordelijkheden en bevoegdheden. De RvC wordt gedreven door de intrinsieke bedoeling van toezicht: invulling geven aan de rol van *critical friend*. De RvC wil de visie en de waarden van IW4 en voor de maatschappij ondersteunen. Het toezicht is daarmee gericht op de duurzame waardecreatie voor de profijtgroep[\*] en de maatschappij. De RvC hanteert de algemene richtlijnen voor *good governance*. Voor het toezicht worden de volgende kernwaarden gehanteerd:

- De RvC dient het publieke belang van IW4: werk als middel om mogelijk te maken dat talent wordt benut en iedereen duurzaam naar vermogen meedoet, dit als bijdrage aan economische zelfstandigheid en algeheel welbevinden.
- Missie en visie zijn richtinggevend voor de inhoudelijke invulling van het toezicht. De 'waarom'-vraag staat voorop: doen we de goede dingen? Dan: doet IW4 de goede dingen goed. Hiermee gaat de RvC verder dan rechtmatigheid alleen, toezicht dient dan ook doelmatigheid en het dienen van het juiste doel.
- De RvC heeft oog voor de belangen en dynamiek van zowel de profijtgroep als de gemeenten.
- De RvC vermijdt belangenverstremming en bestaat in meerderheid uit onafhankelijke leden, zij zijn open over primaire en nevenactiviteiten.

[\* profijtgroep is diverse doelgroepen waarvoor trajecten en ondersteuning wordt geboden: wsw, nieuw beschut, arbeidsmatige dagbesteding, werkgeversdienstverlening (tijdelijk in dienst), kandidaten voor re-integratie]

## Advies & Toetsing

De Raad van Commissarissen staat de directie met gevraagd en ongevraagd advies terzijde, verder toetst de RvC of de directie bij zijn beleidsvorming en de uitvoering van zijn taken:

- Oog heeft voor het belang van de organisatie van IW4
- Oog heeft voor het belang van de diverse interne en externe stakeholders van IW4 en een zorgvuldige en evenwichtige afweging heeft gemaakt van de diverse belangen. Bij stakeholders wordt in ieder geval gedacht aan:
  - o de medewerkers en OR van IW4

# TOEZICHTKADER IW4

- in het verzorgingsgebied: de profijtgroep, de gemeenten (als gemeente en aandeelhouder), het bedrijfsleven, organisaties voor zorg, welzijn en onderwijs
- relevante media
- de RvC ter bespreking tijdig en voldoende voorziet van informatie:
  - stuurinformatie
  - belangrijke (media-) gevoelige informatie
  - kansen en risico analyses

## Vergaderingen

Regulier vergadert de RvC in aanwezigheid van de directie vier keer per jaar. In aanwezigheid van het algemeen bestuur is dit twee keer per jaar. Jaarlijks wordt de samenwerking tussen RvC en algemeen bestuur van de gemeenschappelijke regeling geagendeerd. Daarnaast overlegt de RvC jaarlijks minimaal tweemaal met de OR en worden management team leden uitgenodigd in de RvC vergadering. Als er sprake is van een bijzondere omstandigheid, wordt de frequentie van reguliere vergaderingen verhoogd.

## Commissies

De RvC van IW4 kent geen vaste commissies. Indien strategie, te nemen beleidskeuzen of specifieke vraagstukken hierom vragen wordt besloten tot het instellen en samenstellen van een commissie met een specifieke opdracht en tijdsduur.

## Samenstelling

- Mevrouw I.T.J. Grimm-Ruiterkamp tot juli 2025 (2e termijn)
- Mevrouw J.S.D. Scheidsbach tot juli 2025 (2e termijn)
- De heer R. Snouckaert van Schauburg tot juli 2022 (1e termijn)
- De heer G. van Ginkel tot juli 2024 (1e termijn)

De leden van de RvC zijn voor niet meer dan één termijn van vier jaar herbenoembaar.

## Beleid, evaluatie en ontwikkeling

De Raad van Commissarissen hanteert de richtlijnen voor *good governance*. Er wordt jaarlijks een zelfevaluatie uitgevoerd, periodiek onder begeleiding van een extern expert. De ontwikkeling van de RvC wordt jaarlijks geagendeerd. Ook de duurzame inzetbaarheid (ontwikkeling en vitaliteit) en remuneratie van de directeur-bestuurder wordt jaarlijks geagendeerd.